

Anexă la
Declarația privind asumarea agendei de integritate
Plan de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025
la nivelul R.A. AEROPORTUL ȘTEFAN CEL MARE SUCEAVA

Obiectiv general nr. 1: CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL R.A. AEROPORTUL ȘTEFAN CEL MARE SUCEAVA							
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget	
1.1. Desemnarea coordonatorului responsabil de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis	Întârzieri desemnarea/ actualizarea responsabilului de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție	Document aprobat Listă de distribuție	31 decembrie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.	
1.2. Adoptarea și distribuirea în cadrul regiei a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională la nivelul R.A. Aeroportul Ștefan cel Mare Suceava	Declarație adoptată	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare	Site-ul unității	An 2022			
1.3. Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin decizie a Directorului General și diseminat (e-mail) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat E-mail Site-ul instituției	Conform SNA în vigoare	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de integritate	Nu este cazul.	
1.4. Identificarea și evaluarea incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control ca urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Raport de evaluare	Annual	Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.	

Obiectiv general nr. 2: REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA R.A. Aeroportul Ștefan cel Mare Suceava

2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților regiei	Nr. de anagaiați care au participat la cursuri de formare	Lipsă cursuri adaptate domeniului etic, și integritate anticorupție personal specializat	Certificări cursuri	Annual	Coordonatorul Planului de integritate/persoanel e desemnate pentru implementarea SNA	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. . Resurse proprii în limita BVC
2.2. Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional, conform Legii 544/2002 privind liberul acces la informațiile de interes public	Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către R.A. Aeroportul Ștefan cel Mare Suceava cu privire la aplicarea Legii 544/2001	Nerespectarea prevederilor legale	Procese pe rol instanță	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul

Obiectiv general nr. 3: CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

3.1 Aplicarea la nivelul regiei a legislației privind declararea averilor, transparența decizională, acces la informații, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități, avertizarea în interes public, etc.	Nr. Declarații de avere, Nr. Declarații de interese, Nr. Declarații de confidențialitate și imparțialitate. Nr. sesizări de incompatibilitate. Nr. de decizii ale comisiei de incompatibilitate (Comisie numită de directorul general).	Caracterul formal al demersului, Întârzieri în aplicare a legislației, cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat	Declarații de avere și Declarații de interese afișate pe site și transmise la A.N.I., Declarații de confidențialitate și imparțialitate, existente în dosarul de achiziție, Deciziile Comisiei de investigare a cazurilor de incompatibilitate.	Iunie 2022	Responsabil transmiterea declarațiilor	Nu este cazul.
3.2. Sporirea instrumentelor/ mecanismelor de control în	Procedură internă și elaborată	Lipsa resurselor financiare și umane,	Procedură operațională,	Permanent	Procedură internă elaborată	Nu este cazul

organizarea examenelor de ocupare a posturilor vacante.	aprobată.Procedură internă implementată, Nr. de situații de încălcare a normelor	Nerespectarea procedurii de către personalul desemnat în comisiile de concurs.	Dosarele examenelor de ocupare a posturilor vacante , Nr. contestații respinse/ soluționate favorabil.				
3.3. Realizarea pe pagina de internet a regiei a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate: declarația de aderare și planul de integritate	Secțiune creată pe website, Număr de materiale publicate	Întârzieri în actualizarea informațiilor, Întârzieri în realizarea secțiunii/ încărcarea cu date a secțiunii cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat, Lipsa personalului specializat	În Pagina web a regiei	Permanent	Coordonatorul Planului Integritate	de	Nu este cazul
Obiectiv general nr. 4: CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII LA NIVELUL INSTITUȚIEI							
4.1 Publicarea în SEAP a procedurilor de achiziție și a modificărilor care determină o creștere a prețurilor sau o reducere considerabilă a obiectului contractului	Pagină de internet	Întârzieri cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a structurilor responsabile	SEAP	Permanent	Compartiment Achiziții publice		Nu este cazul.

Întocmit,

Consilier Juridic Dumbravă Radu

